

PROFESINIO MOKYMO EKSPERTŲ TINKLO (PROMET) RENGINYS

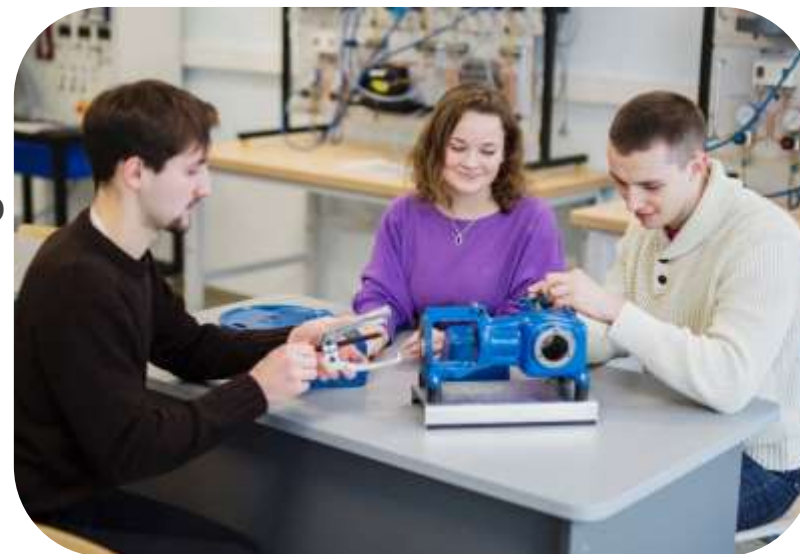
Pameistrystės modelis Lietuvoje



Pameistrystės samprata Lietuvoje

Apibrėžimas pagal Profesinio mokymo įstatymą:

Pameistrystės profesinio mokymo organizavimo forma – profesinio mokymo organizavimo būdas, kai mokymas ar jo dalis vykdoma darbo vietoje: įmonėje, įstaigoje, organizacijoje, ūkininko ūkyje, pas laisvąjį mokytoją.



Pameistrystės tikslas:

Profesiniame mokyme dalyvaujant darbdaviui bei derinant darbo rinkos paklausą ir pasiūlą, siekti spartesnės ekonominės ir socialinės įtraukties, didinti šalies ūkio ekonominius rezultatus, produktyvumą ir konkurencingumą.

Dvi profesinio mokymo formos

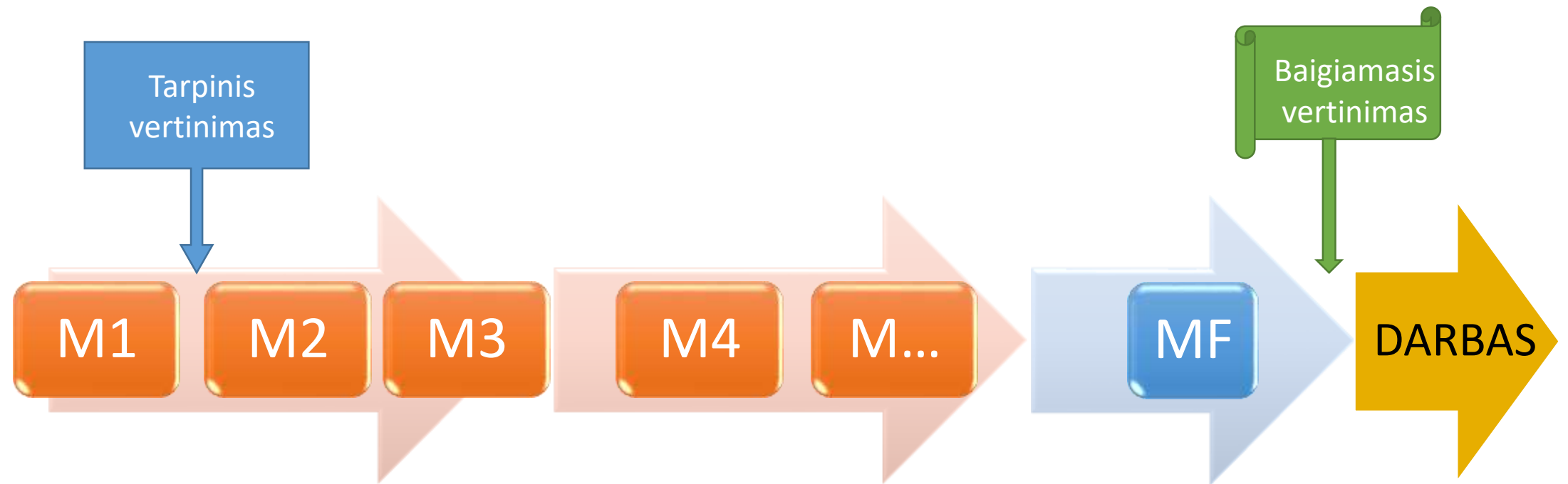
Pameistrystė

Mokyklinė forma

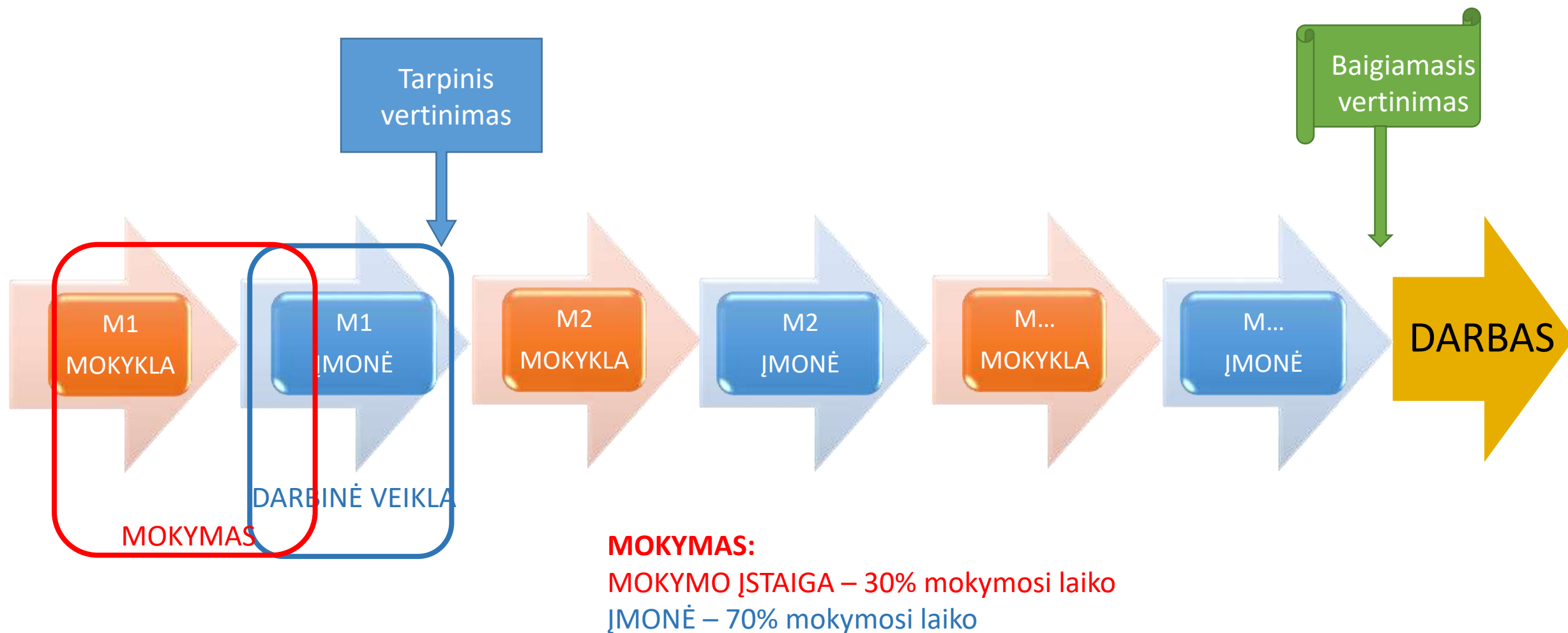


Ne mažiau 70 proc. mokymosi laiko skirta mokymuisi darbo vietoje įmonėje

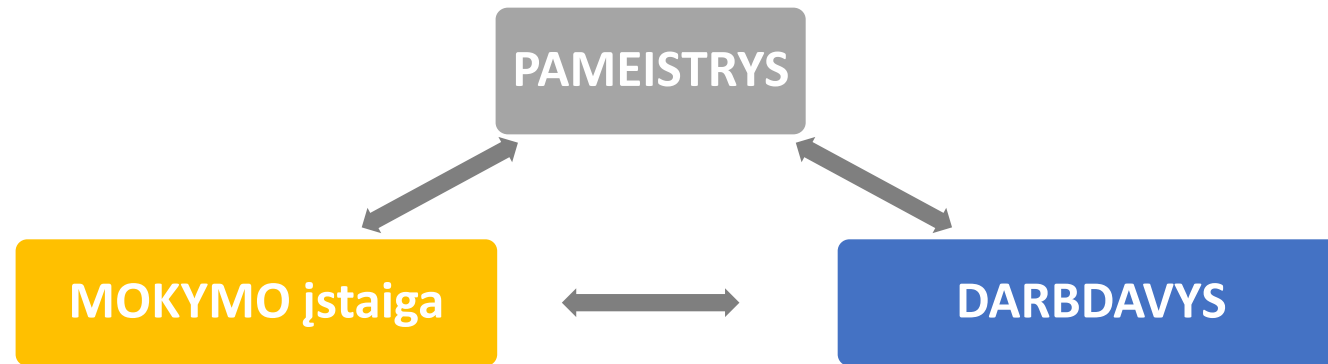
Mokyklinė forma



Pameistrystės mokymo forma



Main participants in apprenticeship



Mokymas pameistrystės forma vykdomas sudarius šias sutartis (sutartį):

Pameistrystės darbo sutartis	Mokinio ir darbdavio pameistrystės sutartis pagal DK. Mokymo įstaiga nedalyvauja. Už visą mokymo procesą (teorinę ir praktinę dalį) bei rezultatą atsakingas darbdavys.	On-the-job training
Pameistrystės darbo sutartis ir mokymo sutartis	Mokinio, darbdavio pameistrystės darbo sutartis pagal DK ir trišalė mokymo sutartis tarp mokinio, darbdavio ir mokymo įstaigos. Mokymas vyksta ir pas darbdavį, ir mokymo įstaigoje. Už rezultatą atsakinga mokymo įstaiga ir darbdavys.	Dual training
Darbo sutartis ir mokymo sutartis	Mokinio, darbdavio darbo sutartis pagal DK ir trišalė mokymo sutartis tarp mokinio, darbdavio ir mokymo įstaigos. Mokymas vyksta ir pas darbdavį, ir mokymo įstaigoje. Už rezultatą atsakinga mokymo įstaiga ir darbdavys.	Dual training

Pameistrystės organizavimo principai:

1

Būtina sąlyga – pameistrys turi turėti pameistrystės darbo sutartį (darbo sutartį)

2

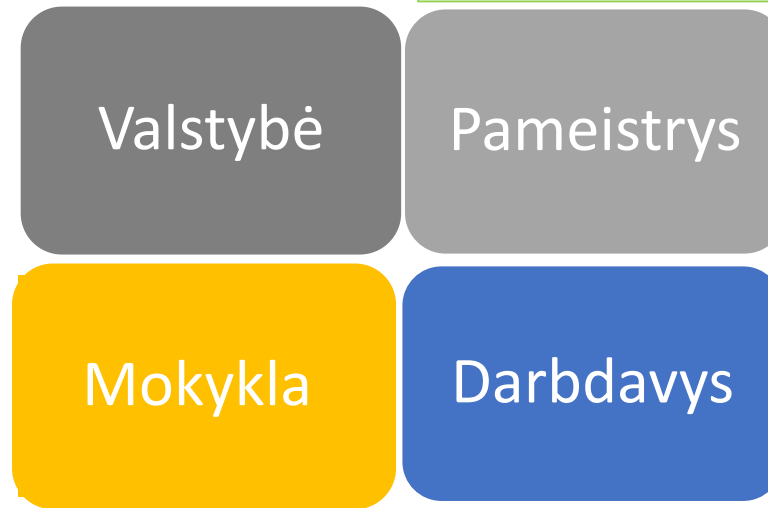
Pameistrystės organizavimo formą taikant profesinio mokymo įstaigose besimokantiems pilnamečiams asmenims užtikrinti lankstų „migravimą“ tarp mokymosi formų.

3

Pameistrystė neturėtų būti taikoma nepilnamečiams asmenims, kurie profesijos mokosi kartu su pagrindinio ar vidurinio ugdymo programa.

Pameistrystės nauda

Teigiamas ekonominis ir socialinis poveikis.	Mokymasis ir darbas vienu metu.
Švietimas geriau tenkina verslo poreikius.	Kvalifikacijos įgijimas.
Lankstesnė profesinio mokymo sistema.	Darbo užmokestis ir stipendija.
Reakcija į technologijų pokyčius	Realio darbo vieta, tikri įrengimai.
Efektyvus profesinio mokymo sistemos valdymas.	Ankstyvas ir sklandus įsiliejimas į darbo rinką.



Programų tobulinimas su darbdaviais	Ugdomi darbuotojai pagal poreikius.
Patrauklesnis profesinio mokymo įvaizdis	Taupomos įdarbinimo / perkvalifikavimo išlaidos.
Didesnės marketingo galimybės.	Dalyvavimas kuriant mokymo turinį ir standartus.
Auga profesinio mokymo kokybė.	Įmonė – socialiai atsakinga
1.25 didesnis finansavimas profesiniam mokymui	40(70)% mažesnės išlaidos darbo užmokesčiui

Pameistrystės mokymo formos diegimo žingsniai Visagino TVPMC





PANEVĖŽYS

2018 – 2021

32



KAUNAS

2020 – 2021

18



VISAGINAS

2017 – 2021

41



VILNIUS

2021

8



MOLĖTAI



UTENA



UKMERGĖ



NEMENČINĖ

Įmonių darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas



VILNIUS

2018 - 2019



ŠVENČIONYS

2018 - 2019



UKMERGĖ

2019 - 2021



VILNIUS

2020 - 2021



KAUNAS

2021



LATVIJA

2015 - 2018

Visagino technologijos ir verslo profesinio mokymo centras

www.vpm.lt





Pameistryste.lt

[Pameistriams](#)

[Darbdaviams](#)

[Mokymo įstaigoms](#)

[Apie pameistrystę](#)

[Sėkmės istorijos](#)

[DUK](#)

[Nuotoliniai mokymai](#)

[Apklausa](#)

Pameistrystė – bendras kelias į sėkmę!

[Kodėl naudinga? ▶](#)



Pameistriams



Darbdaviams



Mokymo įstaigoms

